



Art. 19 ?

### Fases de la prevención



Hay que saber llegar a los trabajadores:  
captar su atención, conover-los...



"Cambiar el modo de trabajar puede ser más complicado de lo que parece, pero si se hace con la suficiente paciencia y perseverancia, se puede conseguir." - Albert Einstein



Esto ayuda a sensibilizar?



- Cómo hacemos pensar?
- Transmitamos utilidad
  - Seamos novedosos
  - Simplifiquemos



KUDEAKETA AURRERATUA  
**EUSKALIT**  
GESTIÓN AVANZADA



24 de Octubre de 2018  
"Seguridad Sentida"  
Buenas prácticas

**Innovar para generar aprendizaje**

Joaquim Ruiz Bosch  
CEO · PrevenControl

# Innovación y creatividad empresarial



# Innovación en Formación

Qué es?



# Conocimientos

The image features a black silhouette of a human head in profile, facing right. The interior of the head is filled with a complex arrangement of colorful gears in shades of blue, orange, yellow, and white. Interspersed among the gears are various arrows, some solid and some dashed, pointing in different directions. The background behind the head is a gradient from dark blue at the top to light blue at the bottom. The word 'Conocimientos' is written in large, white, sans-serif font across the top of the image.

normas

procedimientos

comportamientos seguros

cómo hacer las cosas bien

percepción del riesgo

sistema de gestión

# Habilidades



# Cambio de actitud

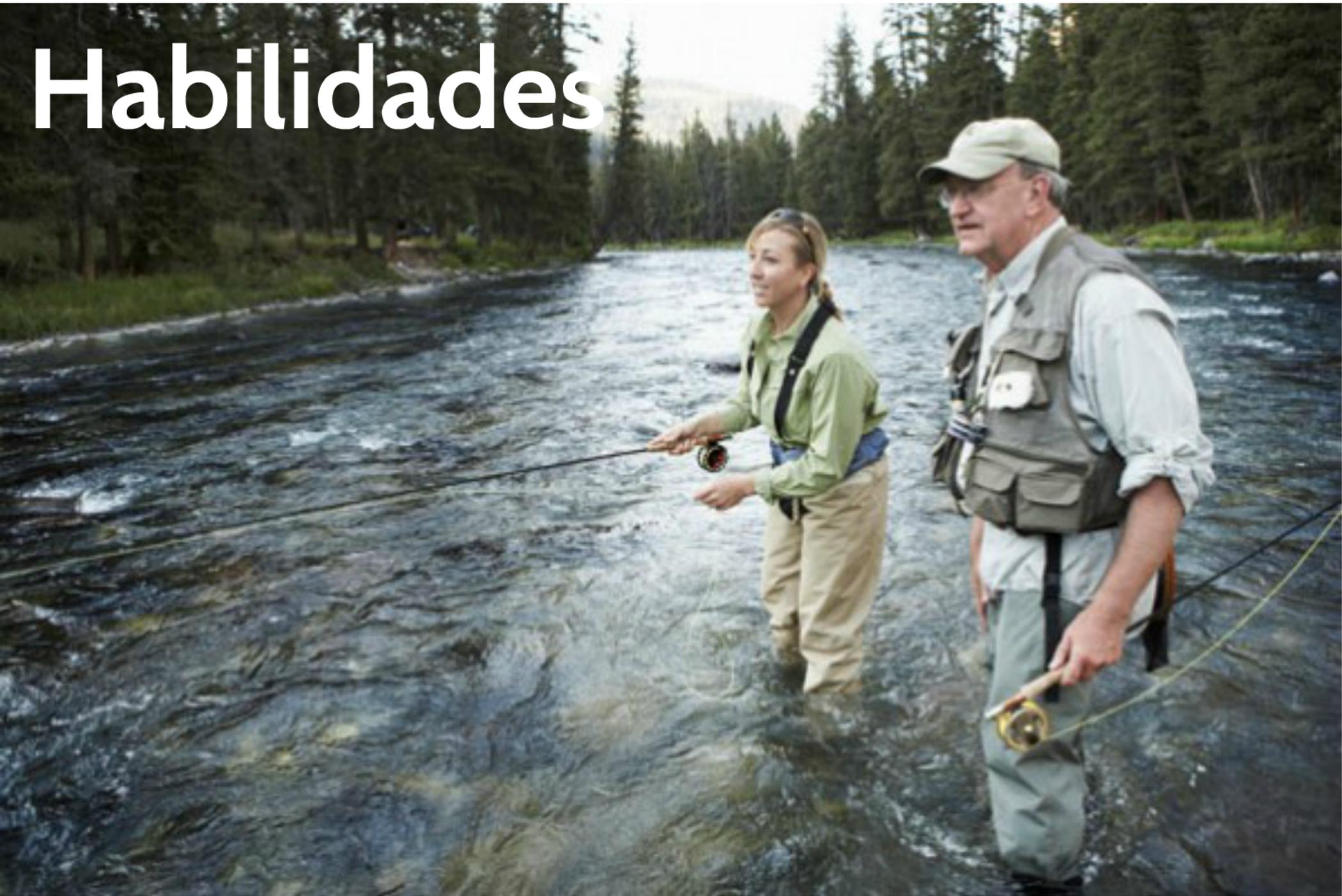
Comportamiento  
Compromiso



# Conocimientos



# Habilidades





**Actitud**

**Art. 19 ?**

# Fases de la prevención

Conocer

Fase 1

Percibir

Querer

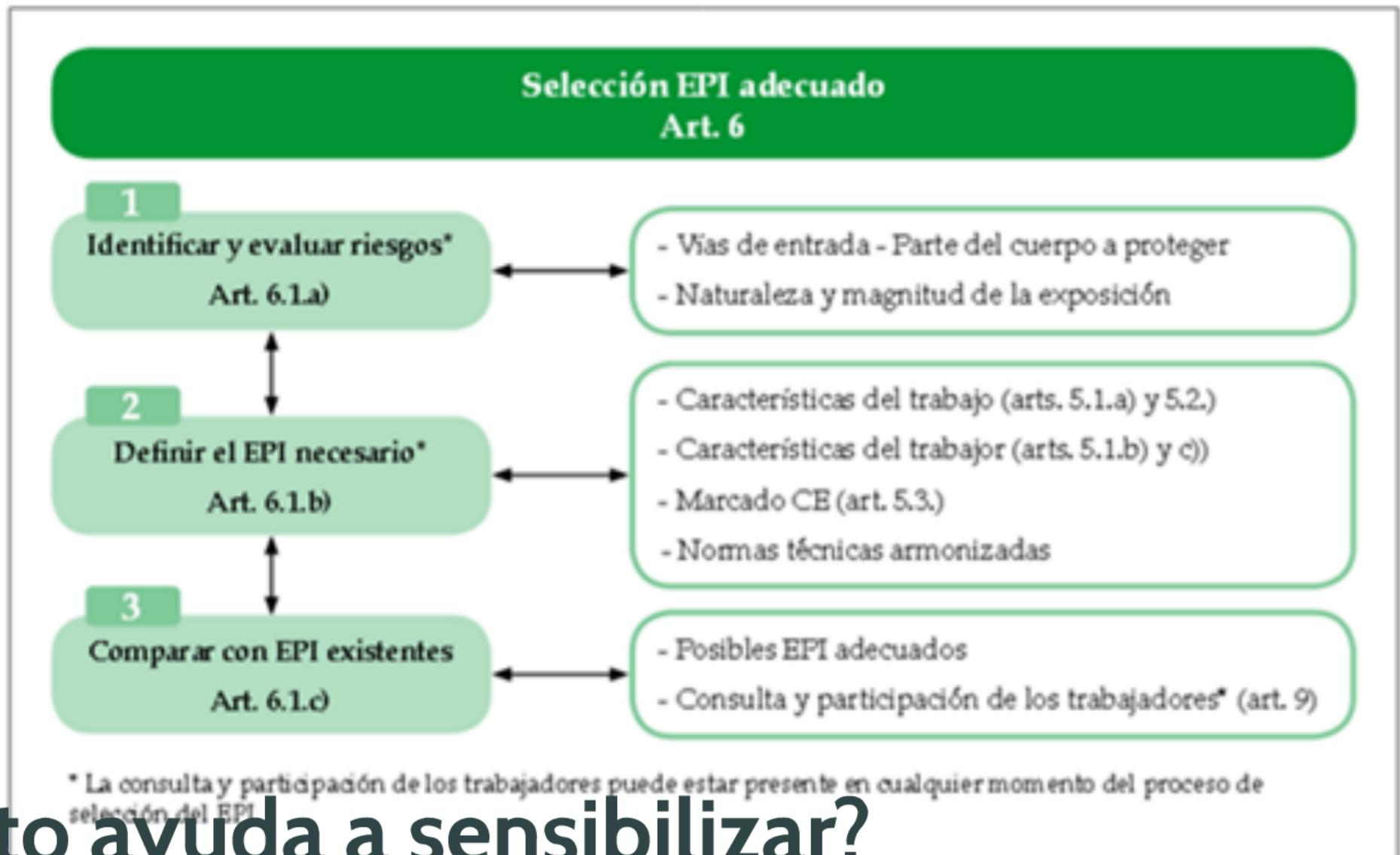


Hay que saber **llegar** a los trabajadores:  
captar su atención, conmover-los...



**Más que formar hay que sensibilizar**

“Cualquier equipo destinado a ser llevado o sujetado por el trabajador para que le proteja de uno o varios riesgos que puedan amenazar su seguridad o su salud en el trabajo, así como cualquier complemento o accesorio destinado a tal fin.”



**Esto ayuda a sensibilizar?**

A beekeeper wearing a full white protective suit with a yellow-trimmed veil and gloves is working with a beehive. The beekeeper is pouring a liquid from a metal canister into a wooden frame of the hive. The background is a dark, wooded area.

**Equipos de  
Protección  
Individual**

**O mejor esto?**

# Cómo hacemos pensar?

- Transmitamos utilidad
- Seamos novedosos
- Simplifiquemos

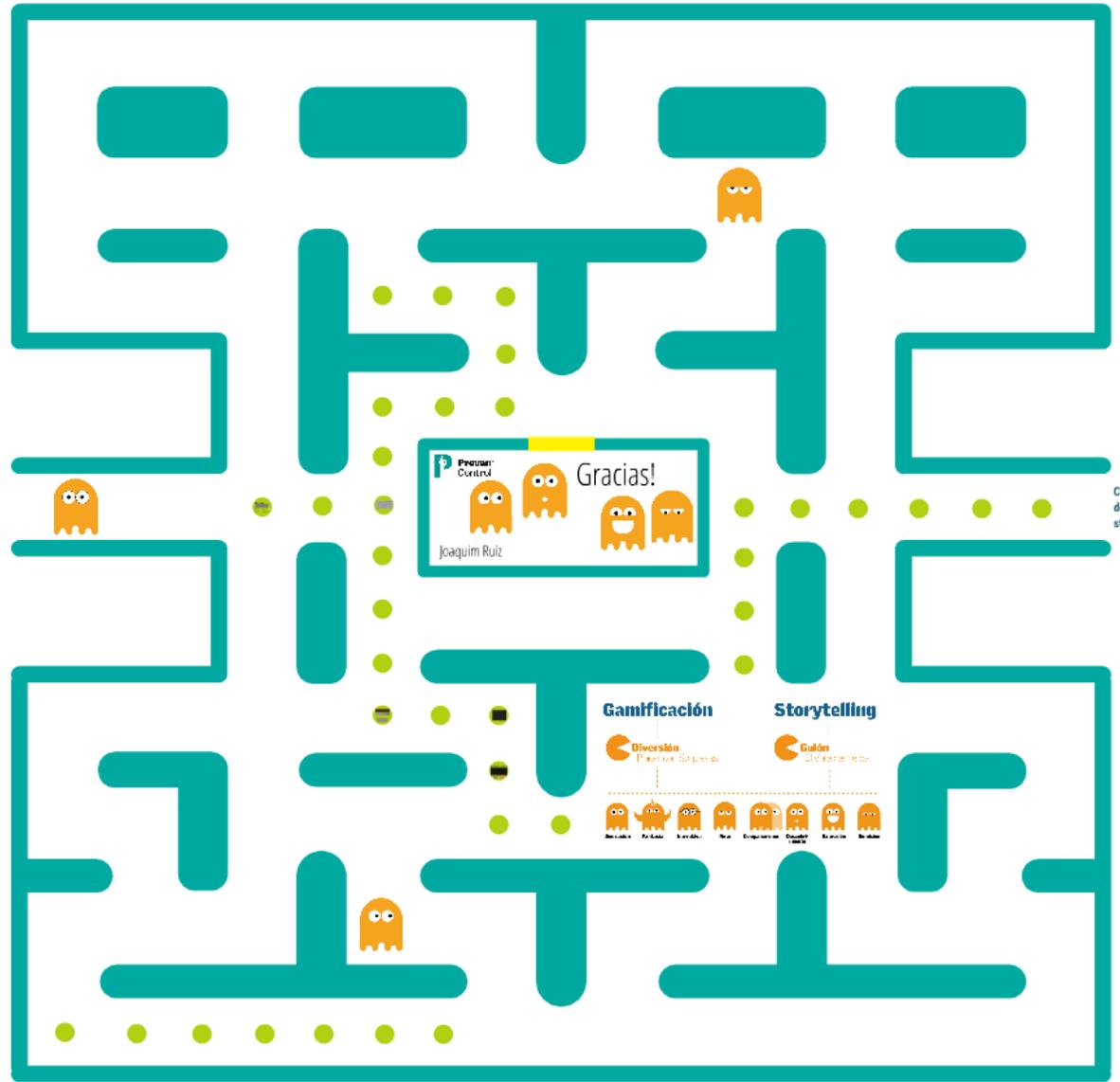
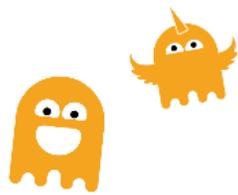
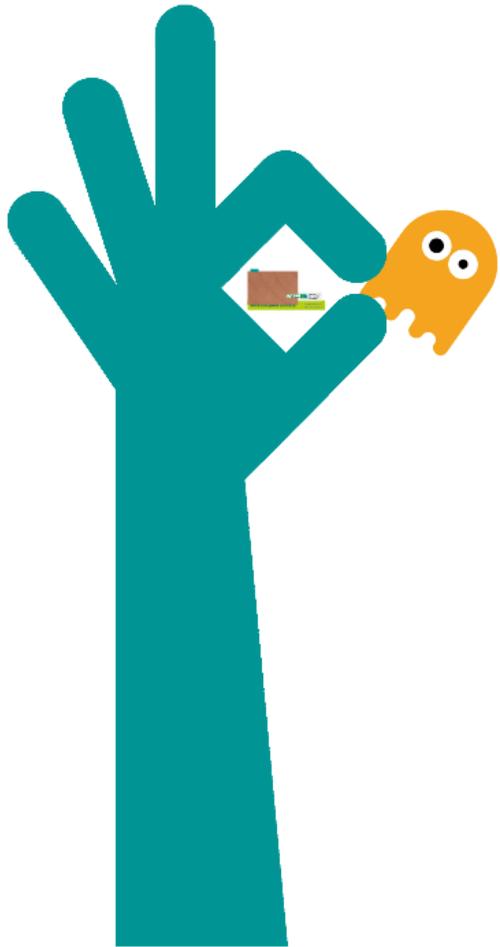


**PRL**

# PGMAN

## GAME SCORE

2  
1  
4  
1  
6



Casos de éxito de gamificación y storytelling

# Dinámicas / Métodos



Role playing  
Simulación  
Demostración  
Teatro  
Método del caso  
Brainstorming

Grupos de discusión  
Dilema moral  
Debate  
Juicio  
Juegos  
Ejercicios analógicos  
Juegos de percepción  
de riesgo





# Dinámicas





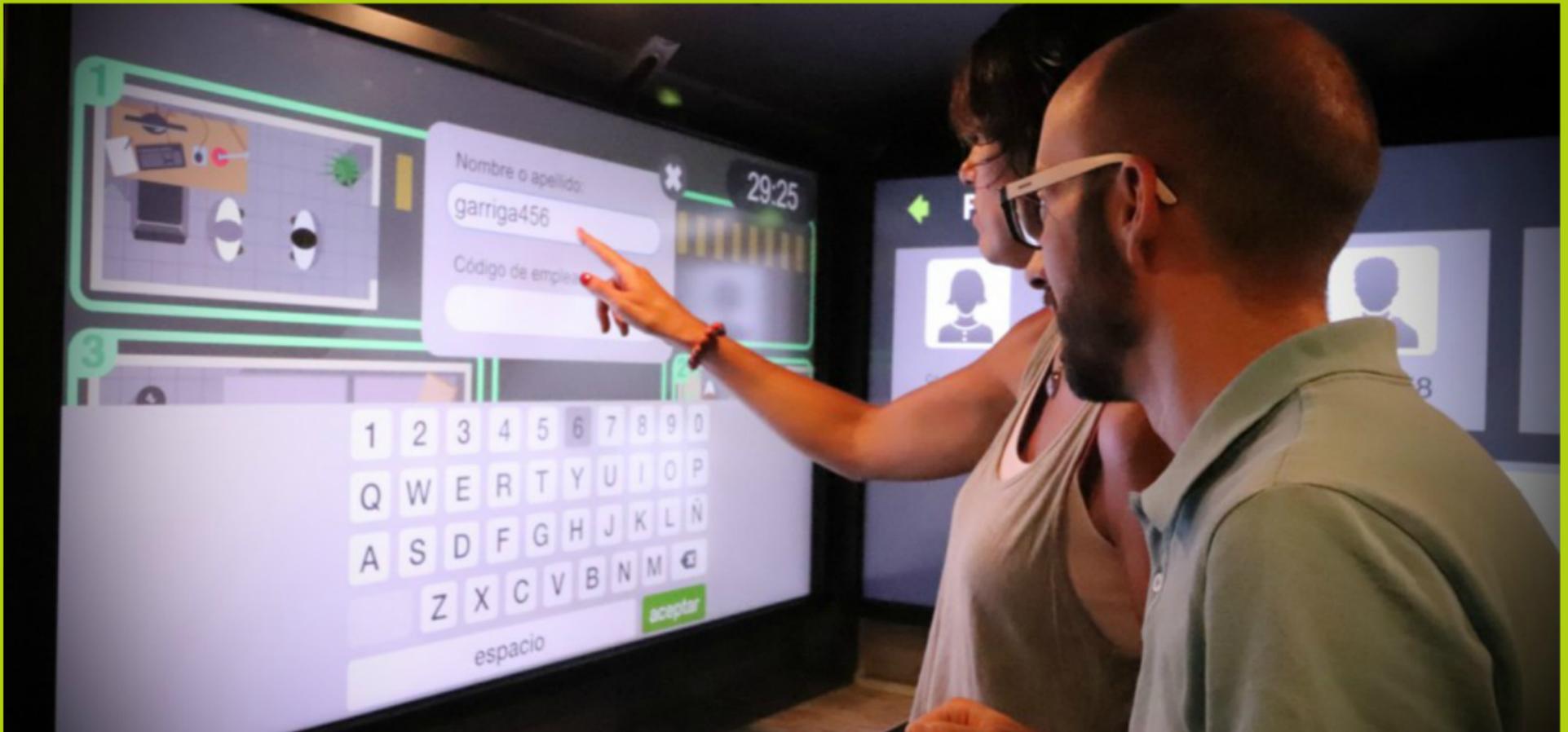




# Comunicación



# Análisis de accidentes





LUCAS FERNÁNDEZ



HELENA AGUADO

**HELENA AGUADO**

INFORMACIÓN GENERAL

- Fecha de nacimiento: 1985
- Estado civil: Casada
- Categoría: Asesor de ventas

OTROS COMENTARIOS

- Se ha realizado un curso de formación en ventas.
- Se ha participado en un curso de formación en ventas.

**JULIO MARTÍNEZ**

INFORMACIÓN GENERAL

- Fecha de nacimiento: 1980
- Estado civil: Casado
- Categoría: Asesor de ventas

OTROS COMENTARIOS

- Se ha realizado un curso de formación en ventas.
- Se ha participado en un curso de formación en ventas.

**ALEJANDRO MORA**

INFORMACIÓN GENERAL

- Fecha de nacimiento: 1985
- Estado civil: Casado
- Categoría: Asesor de ventas

OTROS COMENTARIOS

- Se ha realizado un curso de formación en ventas.
- Se ha participado en un curso de formación en ventas.

**LUCAS FERNÁNDEZ**

OTROS COMENTARIOS



# Gamificación



## Diversión

Placer con Sorpresas

# Storytelling



## Guión

El viaje del héroe



Sensación



Fantasia



Narrativa



Reto



Compañerismo



Descubri-  
miento



Expresión



Sumisión

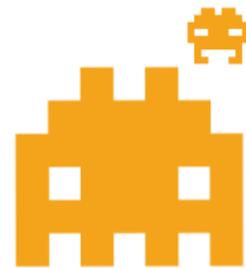
# Facilitar operativa de trabajo

## Objetivo:

Optimizar la capacitación del personal de nuevo ingreso.

## Resultado obtenido:

Reducción de más del 50% en el tiempo necesario para obtener cualificación necesaria.



# Evaluación a través de juego serio

## Objetivo:

Evaluar los conocimientos de la plantilla respecto de una formación de 2010 sobre trabajos con portátiles y móviles.

## Resultado obtenido:

Evaluación a través de un juego sin percepción de los empleados. Refuerzo de los conocimientos.



vodafone

Filtros ▼ Unos 392 resultados

 **El portátil en movilidad. Vodafone**  
Vodafone España   
Hace 7 años • 275.654 visualizaciones  
El uso de dispositivos móviles para ocio o trabajo puede aportarte grandes beneficios siempre que adoptes hábitos saludables al ...

 **El portátil en casa. Vodafone**  
Vodafone España   
Hace 7 años • 4.511.324 visualizaciones  
El uso de dispositivos móviles para ocio o trabajo puede aportarte grandes beneficios siempre que adoptes hábitos saludables al ...



# Juegos de Management

## Objetivo:

Conocer de primera mano las vicisitudes de la gestión de un departamento de PRL.

## Resultado obtenido:

Aprendizaje a través de la experiencia, alto grado de satisfacción de los participantes.

Learn by doing



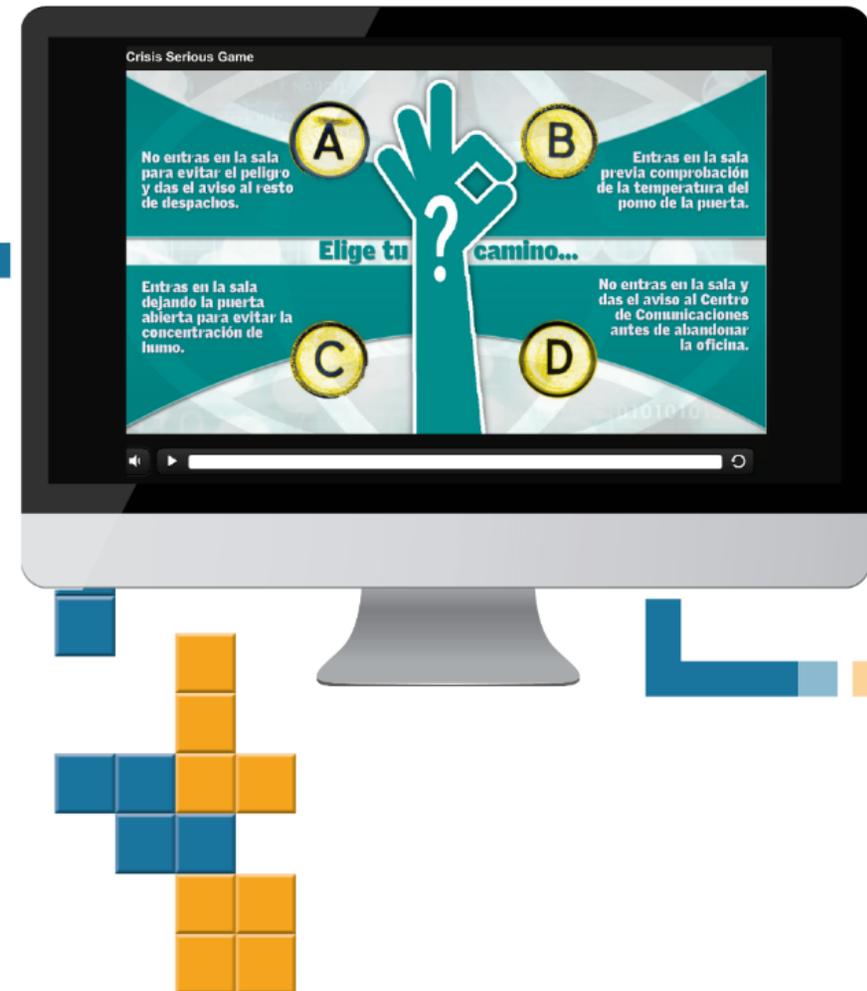
# Toma de decisiones

## Objetivo:

Mejora de la sensibilización y las competencias en relación a la actuación en caso de emergencia (incendio).

## Resultado obtenido:

Mejora de los resultados de los simulacros realizados (reducción de no conformidades y actos inseguros)



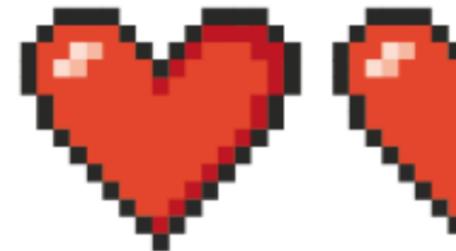
# Cultura transversal SSL

## Objetivo:

Fomentar la cultura de seguridad y salud de forma transversal en toda la organización.

## Resultado obtenido:

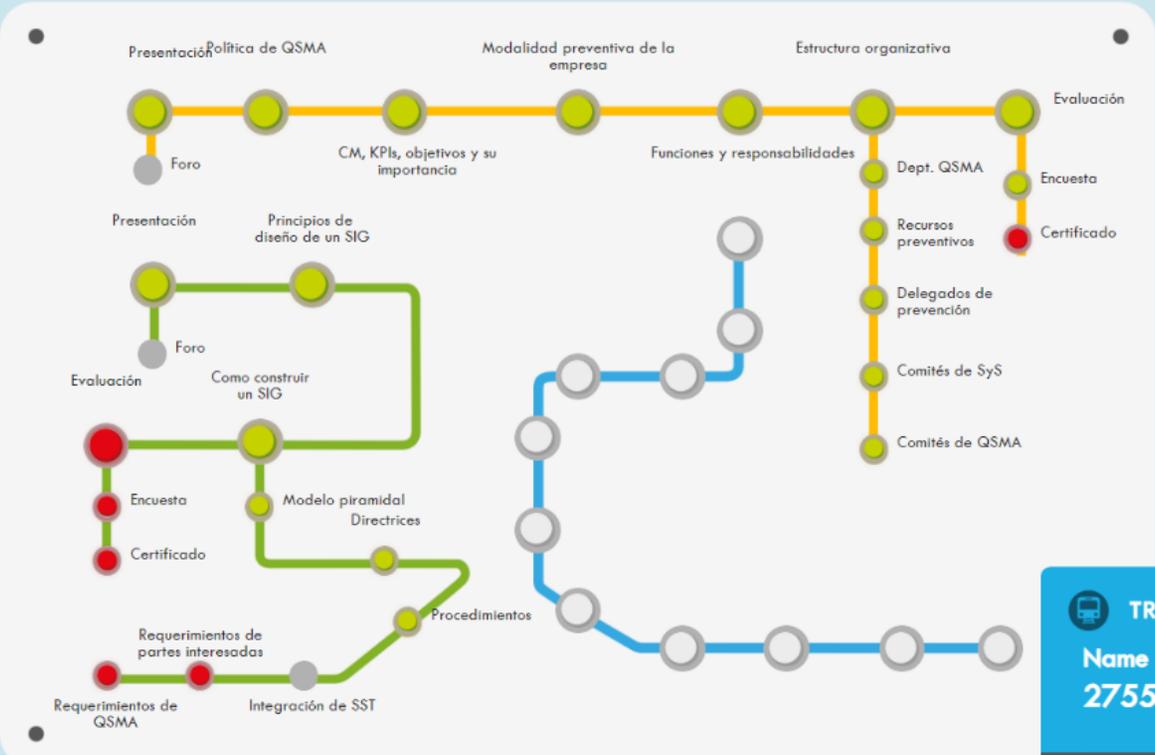
Identificación con los objetivos del programa por parte de los integrantes de la organización y valoración subjetiva positiva de su implantación.





# NA ESTACION Y ADQUIERE SU

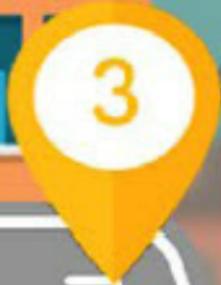
ACCEDA A LOS CONTENIDOS  
 CV DEL TUTOR DEL CURSO  
 ¿NECESITAS AYUDA?



**TRADEBE TRAVEL CARD**  
 Name Surname  
**2755 puntos**



HAZ CLIC PARA  
ABRIR LA FORMACIÓN



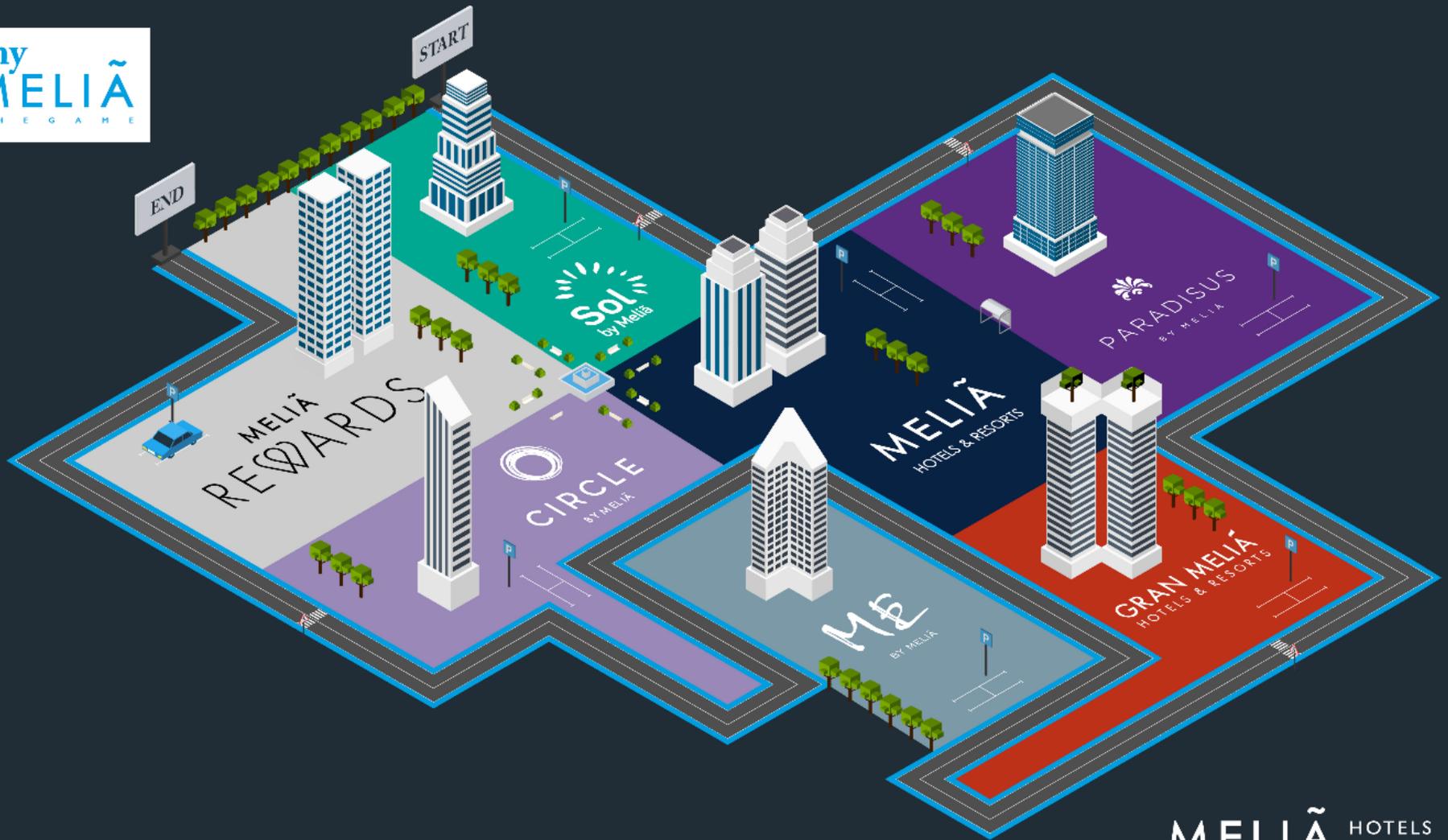


Español ▾

Salir



GHSM 15: Seguridad en cintas transportadoras / GHSM 15: Tapetes transportadores



MELIÀ HOTELS INTERNATIONAL

The  
**SAFE WAY**



CARNET DE PUNTOS



A graphic representing a 'CARNET DE PUNTOS' (Points Card). It features a grey profile icon on the left, a blue bar chart in the center, and a card icon on the right. The name 'Diego' is written in a cursive font at the bottom left.

# Storytelling

## Objetivo:

Formar a los técnicos de la compañía en competencias de comunicación preventiva: oral, escrita y visual.

## Resultado obtenido:

En fase de implementación pero ha obtenido muy buena valoración por parte de los participantes y mandos.



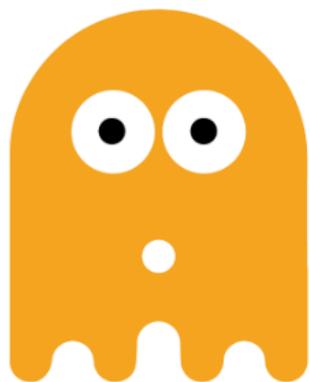
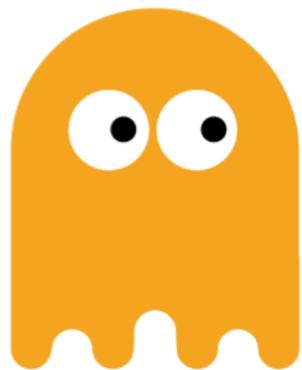
**Piensa como un hombre sablo  
pero comunícate en el  
lenguaje de la gente**



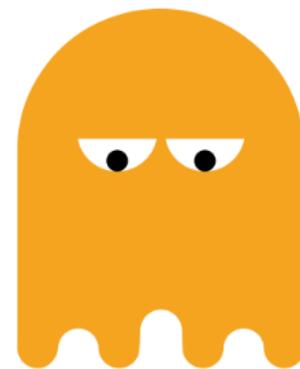
 **COMSA**  
CORPORACION



**Preven**<sup>®</sup>  
Control



Gracias!



Joaquim Ruiz